



**Конституционный Суд РФ учёл позицию
Профсоюза, защитив от увольнения
аттестованных воспитателей детских
садов с педагогическим опытом
без необходимого образования**

14 ноября Конституционный Суд РФ провозгласил Постановление по делу о проверке конституционности ст. 46 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в связи с жалобой гражданки И.Серегинной, проработавшей в должности воспитателя детского сада г. Камышина Волгоградской области почти 30 лет и уволенной в 2017 году со ссылкой на ст. 46 ФЗ "Об образовании в РФ».

Конституционный Суд РФ учёл согласованную позицию Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России о недопустимости расторжения трудового договора с воспитателем или учителем, который формально не соответствует требованиям части 1 статьи 46 ФЗ "Об образовании в РФ" - наличие высшего или среднего профессионального образования, однако принят на работу до вступления в силу указанного ФЗ (письмо Минобрнауки РФ от 13 октября 2016 года № НТ-1295/12 на основании обращения Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 15 июля 2016 года № 334).

Конституционный Суд отметил, что как цель введения профессиональных стандартов, так и их предназначение в механизме правового регулирования не предполагали увольнения с работы лиц, не соответствующих в полной мере квалификационным требованиям к образованию, но успешно выполняющих свои трудовые обязанности, в том числе воспитателей дошкольных образовательных организаций. Воспитатель детского сада, равно как и другие педагогические работники, подлежит периодической аттестации. Если работник, уже состоящий в трудовых отношениях с учреждением, успешно выполнял свои обязанности и прошёл аттестацию, то одно только отсутствие у него должного образования не может служить причиной его увольнения.

Кроме того, Конституционный Суд РФ указал на позицию Профсоюза о том, что дата вступления в силу конкретных профессиональных стандартов означает, что может быть начата организация работы по их применению, а дата, указанная в постановлении правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584 (1 января 2020 года) - это завершение организации работы по их применению, т.е. поэтапность предполагает наличие достаточно длительного организационного периода (приложение к письму Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ от 10 марта 2017 года № 122). Таким образом, Конституционный Суд РФ признал неконституционной правоприменительную практику, позволяющую использовать ч.1 ст.46 ФЗ "Об образовании в РФ" в качестве единственного повода для прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятых на работу до вступления в силу вышеуказанного закона и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.